



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

JAVASLAT

a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasággal
kapcsolatos személyi döntés meghozatalára
és az Alapító Okiratának módosítására

Döntéshozó: Képviselő-testület

Készítette: **Dr. Vincze Anikó**
jegyző

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Előterjesztés egyeztetve:
egyeztető lap szerint

Az előterjesztés leadva:
2026. június 15.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Képviselő-testülete

2026. évi.....46.....sz. előterjesztés

Testületi ülés dátuma: 2026. 06. 25.

Testületi ülés időpontja:
2026. június 25.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. jelenlegi ügyvezetője, dr. Sipos-Tóth István egészségi állapotára hivatkozással lemondott, amelyre figyelemmel szükségessé vált a társaság vezetésének további biztosításával összefüggő tulajdonosi döntések előkészítése és meghozatala.

A Társaság előtt álló feladatok eredményes végrehajtása és a folyamatos, stabil működés biztosítása érdekében a Képviselő-testületnek az ügyvezetői feladatok ellátására olyan szakember kiválasztásáról szükséges döntenie, aki a Társaság szervezeti keretein belül szerzett tapasztalataival és eddigi munkája alapján várhatóan alkalmas a vezetői feladatok ellátására. A döntés célja, hogy a Társaság működésében fennakadások nélkül biztosítható legyen a folyamatban lévő feladatok végrehajtása és a kitűzött célok megvalósítása.

A tisztség betöltésére **dr. Szántó Jánost** javaslom, aki jelenleg is a Társaság állományában dolgozik, így ismeri a cég operatív működését, folyamatban lévő projektjeit és gazdasági helyzetét. A szakmai önéletrajzában foglaltak alapján megállapítható, hogy korábbi szakmai tevékenysége során az önkormányzati ingatlankezelés területén releváns tapasztalatokra tett szert, amely körülmény szakmai alkalmasságát alátámasztja, továbbá kinevezése a vezetőváltással szükségszerűen együtt járó működési kockázatok mérséklése mellett elősegíti a feladatellátás folytonosságát és a kitűzött célok zavartalan megvalósítását.

Fentiek alapján javaslom, hogy a Képviselő-testület a Ptk. 3:21. § (3) bekezdése alapján dr. Szántó Jánost válassza meg a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. ügyvezetőjének a következő 5 évre, 2026. június 25. napjától 2031. június 24. napjáig tartó határozott időtartamra.

Az előterjesztés 2. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti az ügyvezető munkaszerződésének tervezetét, mely azonos a korábbi ügyvezetői munkaszerződés tartalmával.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fentiekre tekintettel a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. Alapító Okiratának módosítása is szükséges.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatokat támogatni szíveskedjenek.

Budapest, 2026. június ¹⁶ „....”.



Borbély Lénárd
polgármester

Mellékletek:

1. melléklet: Egyeztető lap
2. melléklet: Ügyvezető munkaszerződés tervezete
3. melléklet: Szakmai önéletrajz

1. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. egyszemélyi alapítója döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy az alapító Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata dr. Szántó Jánost () a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé 2026. június 25. napjától 2031. június 24. napjáig tartó határozott időtartamra – a munkaszerződés tervezetben foglalt feltételekkel – megválasztja, ezzel egyidejűleg munkaszerződését az előterjesztés 2. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal elfogadja, azzal, hogy az önkormányzat érdekeit nem sértő, nem érdemi módosítások a tervezeten átvezethetők az aláírás előtt.

Határidő: azonnal

Felelős: Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: ügyvezető
Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. egyszemélyi alapítója döntéshozó szerveként úgy dönt, hogy Kft. Alapító Okiratának 3. pontja helyébe az alábbi rendelkezés kerül, illetve 11.4. pontját a következőképpen módosítja:

„3. A társaság tevékenységi köre(i)

3.1. Főtevékenység:

6832 '25 Egyéb ingatlanügynöki, -kezelési szolgáltatás

3.2. Egyéb tevékenységi kör(ök):

4100 '25 Lakó- és nem lakóépület építése

4291 '25 Vízi létesítmény építése

4311 '25 Bontás

4321 '25 Villanszerelés

4322 '25 Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés

4324 '25 Egyéb épületgépészeti szerelés

4332 '25 Épületasztalos-szerkezet szerelése

4333 '25 Padló- és falburkolás

4334 '25 Festés és üvegezés

4335 '25 Egyéb befejező építés

4341 '25 Tetőfedés, tetőszerkezet-építés

4778 '25 Egyéb új áru kiskereskedelme

4779 '25 Használt cikk kiskereskedelme

5622 '25 Szerződéses étkeztetés és egyéb vendéglátás

6421 '25 Vagyonkezelés (holding)

6619 '25 Egyéb pénzügyi kiegészítő tevékenység

6811 '25 Saját tulajdonú ingatlan adásvétele

6820 '25 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

6920 '25 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység

7020 '25 Üzletviteli, egyéb üzletvezetési tanácsadás

7112 '25 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás

7320 '25 Piac-, közvélemény-kutatás

8110 '25 Építményüzemeltetés

8121 '25 Általános épülettakarítás

8291 '25 Követelésbehajtás

9329 '25 M.n.s. szórakoztatás, szabadidős tevékenység

9499 '25 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység"

„11.4. A társaság ügyvezetésére és képviseletére jogosult ügyvezetője:

Név: dr. Szántó Lános

Lakcím: [REDACTED]

Az ügyvezetői megbízatás határozott időre, 2026. június 25. napjától 2031. június 24. napjáig szól.

A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el."

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a jelen Képviselő-testületi határozatban, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2026. július 24.

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

ügyvezető
Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft.

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

EGYEZTETŐ LAP

Javaslat

a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társasággal
kapcsolatos személyi döntés meghozatalára
és az Alapító Okiratának módosítására
című előterjesztéshez

1. Az előterjesztés egyeztetve: Szeder Istvánné
városgazdálkodási ágazatvezetővel

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2026. június¹⁸


Szeder Istvánné
ágazatvezető

MUNKASZERZŐDÉS tervezet

amely létrejött egyrészről:

a **Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1211 Budapest, Kossuth Lajos utca 65. fsz. 2., nyilvántartó bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága, cégjegyzékszám 01-09-410233, a Munkavállaló feletti munkáltatói jogok gyakorlója Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Munkáltató alapító jogainak gyakorlója, képviselében eljár Borbély Lénárd polgármester), mint munkáltató – a továbbiakban: **Munkáltató** -

másrészről **dr. Szántó János**

[REDACTED] mint munkavállaló – a

továbbiakban: **Munkavállaló** -

- továbbiakban együtt: Felek - között, az alulírott helyen és időben, a következő feltételek mellett:

Preambulum

Munkáltató és Munkavállaló a Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. ügyvezetője megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (VI. 25.) Kt. határozata alapján munkaszerződésüket az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

1.1 Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító (továbbiakban: Alapító) a/2026. (VI. 25.) Kt. határozatával Munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé választotta 2026. június 25. napjától 2031. június 24. napjáig tartó határozott időre. Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja.

1.2 Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy Munkáltató a Munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. - 211.§ rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként, 2025. május 5. napjától 2030. május 4. tartó határozott időtartamú munkajogviszony keretében, ügyvezető munkakörben alkalmazza.

1.3. A munkaviszony első három hónapja próbaidőnek minősül. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik Fél jogosult a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozatával, indoklás nélkül, azonnali hatállyal felmondani.

1.4. Munkáltató és Munkavállaló megállapítják, hogy Munkáltató a jelen Szerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a

munkakörébe tartozó feladatokat és tájékoztatta a munkáltatói jogok gyakorlására jogosult személyéről, valamint az Mt. 46. § (1) bekezdésében felsorolt feltételekről. Az Mt. 46. § (1) bekezdése szerinti írásos tájékoztatót Munkáltató a munkaviszony kezdetétől számított 7 napon belül adja át Munkavállaló részére.

1.5. Munkáltató tájékoztatja Munkavállalót, hogy felette a munkáltatói jogokat a Munkáltató Alapítója (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete) és a polgármester gyakorolja a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény és a Társaság Alapító Okirata rendelkezései szerint.

2. A felek jogai és kötelezettségei

2.1 Munkavállaló, mint a társaság megválasztott ügyvezetője, a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) vezető tisztségviselőre, illetve ügyvezetőre vonatkozó rendelkezései, valamint a vonatkozó további jogszabályi rendelkezések és a társaság szabályzatai alapján ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviseletét, vezeti a társaság üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat.

2.2 A társaság ügyvezetőjeként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.

2.3 A munkavállalót ügyvezetői tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.

2.4 Az ügyvezető felelősségének fenntartása mellett szervezési, irányítási feladatainak meghatározott körét, a társaság alkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogokat - a társaság szervezeti és működési szabályzatában meghatározott módon - a szakterületi vezetőkre átruházhatja.

2.5 Munkavállaló köteles ügyvezetői feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.

2.6 A társaság eredményes működésének biztosítása érdekében a munkavállaló köteles szakmai ismereteit fejleszteni. Ezen belül a hazai és nemzetközi gyakorlatnak a társaság tevékenységi körét érintő tapasztalatait köteles figyelemmel kísérni és munkája során hasznosítani.

2.7 Munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a szellemi alkotásokról (különösen: szerzői jogról), valamint az újításokról és találmányokról szóló jogszabályok hatálya alá tartozó és általa - részben vagy egészben - létrehozott, Munkáltató tevékenységi körét érintő szellemi alkotásait a munkáltatónak ellenérték nélkül átengedi, alkalmazásukat elősegíti abban az esetben is, ha az azzal kapcsolatos jogosultságokat Munkáltató a jogszabály erejénél fogva nem szerzi meg.

2.8 Munkáltató hozzájárul, hogy Munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. A munkavégzés helye: Budapest XXI. kerülete

4. A munkavállaló díjazása

4.1 Munkavállaló alapbére bruttó 1.600.000,- Ft/hó. Munkavállaló évi bruttó 325.000 Ft cafetéria ellátás igénybevételére jogosult a mindenkorai cafetéria szabályzat szerint.

4.2 Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg.

A Társaság javadalmazási szabályzata értelmében Munkavállalót a rendkívüli, illetve munkaidőn kívüli munkavégzésért külön díjazás nem illeti meg.

4.3 Munkavállaló jogosult a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, évente 30.000 km, azaz harmincezer kilométer futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.

4.4 Munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is. A gépjármű külföldi igénybevételéhez a munkáltatói jogok gyakorlójának előzetes írásbeli engedélye szükséges. A Munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.

4.5. A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a Munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá, ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül. Munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni Munkáltatónak.

4.6 A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéshez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javítások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére.

5. Munkaidő, munkarend és szabadság

5.1 Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy Munkavállaló munkaidejének mértéke heti 40 óra.

5.2 Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy Munkavállaló munkarendje kötetlen, a munkaideje beosztását és felhasználását maga jogosult meghatározni, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.

5.3 A szabadságra, a szabadság kiadására, a betegszabadságra és az egyéb munkaidő-kedvezményekre az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadóak azzal, hogy az életkor alapján járó pótszabadság címén Munkavállalót annak mindenkor legmagasabb mértéke illeti meg (évente).

A szabadság igénybevételének idejét, továbbá belföldi, külföldi kiküldetését Munkavállaló legalább 5 munkanappal megelőzően köteles bejelenteni a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek. A szabadság igénybevételét – annak Mt. 122. § (2) bek. szerinti részét kivéve – a polgármester vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármester engedélyezi. Szabadsága idejére köteles megfelelő helyettesítéséről gondoskodni.

6. Összeférhetetlenség, a munkavállaló magatartására, közéleti tevékenységére vonatkozó megállapodások, versenytilalmi megállapodás

6.1 Az Mt. 211. § (1) bekezdése alapján Munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt (beleértve a vezető tisztségviselői jogviszonyokat is) csak Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely kizárólag tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul, azonban Munkavállaló bejelentési kötelezettsége e tekintetben is fennáll.

6.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy

6.2.1. az Mt. 211. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően vezető állású munkavállalóként

a) nem szerezhetsz részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytársaság kivételével - a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,

b) nem köthetsz a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá

c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a Munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

6.2.2. az Mt. 8. §-a szerint munkavállalóként

a) munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

b) munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkakörének jellege, a Munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas Munkáltató jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

6.2.3. A Ptk. 3:115. §-ában foglaltaknak megfelelően

a) a vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhetsé társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

b) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.

6.2.4. A Társaság Alapító Okiratában foglalt rendelkezéseknek megfelelően

a) az ügyvezető - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével - nem szerezhetsé részesedést a Társasággal azonos tevékenységet főtevékenységként megjelölő más gazdálkodó szervezetben, továbbá nem lehet vezető tisztségviselő a Társasággal azonos főtevékenységet végző más gazdasági társaságban, illetve szövetkezetben, kivéve, ha ehhez a legfőbb szerv hozzájárul.

b) az ügyvezető és közeli hozzátartozója, valamint élettársa nem köthet saját nevében vagy javára a Társaság főtevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

6.3. Munkavállaló kijelenti, hogy fenti (a 6.1. és 6.2. pont szerinti) szabályokról és korlátozásokról tudomással bír és vállalja, hogy azoknak, valamint a mindenkor hatályos, rá irányadó további jogszabályi összeférhetetlenségi rendelkezéseknek a jogviszony fennállása alatt - kivéve, ha az érintett jogviszony létesítéséhez, jogügylet megkötéséhez, magatartás tanúsításához Munkáltató előzetesen írásban hozzájárul - eleget tesz.

6.4. Munkavállaló vállalja, hogy a jelen Szerződés aláírását követő 5 napon belül a Munkáltatónak bejelent valamennyi, a 6.1. és 6.2. pontban foglalt korlátozás alá eső fennálló jogviszonyt (különösen, de nem kizárólag a tagsági, tisztségviselői, szerződéses stb. jogügyleteket)

Munkavállaló feltétlen kötelezettséget vállal arra, hogy a korlátozás alá eső 6.1. és 6.2. pont szerinti valamennyi jogviszonyt a jelen szerződés aláírását követő 3 hónapon belül megszünteti, kivéve azt a jogviszonyt, amelynek fenntartásához a Munkáltató írásban hozzájárul.

6.5 Munkavállaló kijelenti továbbá, hogy nem áll fenn vele szemben olyan ok, amely akár részben akadályozza a munkaköri, valamint a jelen Szerződésben vállalt kötelezettségei teljesítését.

Munkavállaló kötelezi magát továbbá, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

6.6. Munkavállaló a jelen szerződés aláírásával megerősítve tudomásul veszi és elfogadja, hogy a 6.1-6.4. pontok szerinti helyzetek bármelyikének bekövetkezése, fennállása, illetve kötelezettségek megsértése (beleértve azt az esetet is, amennyiben a 6.4. pont szerinti bejelentés nem valamennyi jogviszonyra, jogügyletre vonatkozott) esetén a Munkáltató jogosult a jelen Szerződés azonnali hatályú felmondására.

7. Titoktartás

7.1. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a Munkáltató érdekeit nem sérti vagy veszélyezteti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.

7.2. Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet harmadik személyekkel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

7.3. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a titoktartási kötelezettség a munkaviszony megszűnését követően is, időbeli korlátozás nélkül terheli, melyet Munkavállaló betartani vállal.

8. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése

8.1 Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:

- közös megegyezéssel,
- felmondással,
- azonnali hatályú felmondással.

8.2. Munkáltató és Munkavállaló tudomásul veszik, hogy a Ptk. rendelkezései alapján az ügyvezetői megbízatás

- a) a megbízás időtartamának lejártával;
- b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével;
- c) visszahívással;
- d) lemondással;
- e) az ügyvezető halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;

- f) az ügyvezető cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró ok bekövetkeztével szűnhet meg.

Munkáltató és Munkavállaló tudomásul veszik továbbá, hogy a Ptk. 3:25. § (4) bekezdése szerint a vezető tisztségviselő lemondása esetén „Ha a jogi személy működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.” Munkáltató és Munkavállaló rögzítik, hogy a munkaviszony az Mt.-ben foglaltak szerint szűnik meg azzal, hogy a Ptk. 3:25. § (4) bekezdése szerinti feltételek fennállása esetén alkalmazni kell a Ptk szabályait.

8.3. Munkáltató és Munkavállaló rögzítik továbbá, hogy az Mt. szerinti felmondás (ide nem értve az azonnali hatályú felmondást) esetén a Felek a Ptk. szerinti visszahívó, illetve lemondó nyilatkozataikat az Mt. szerinti felmondási idő szabályai megtartásával kötelesek megtenni.

8.4. Munkáltató és Munkavállaló az Mt. 209. § (1) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján megállapodnak abban, hogy a határozott idejű munkaviszony felmondását – az Mt. 67. § (2) bekezdésétől eltérve – egyik fél sem köteles indokolni. A Felek rögzítik, hogy ez a rendelkezés nem érinti az azonnali hatályú felmondás (Mt. 78. §) indokolási kötelezettségére vonatkozó szabályokat, kivéve a próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetést (Mt. 79. § (1) bek. a) pont), valamint a Munkáltató azonnali hatályú, indokolás nélküli megszüntetési jogát (Mt. 79. § (1) bek. b) pont).

9. Záró rendelkezések

9.1 A felek jognyilatkozataikat polgarmester@budapest21.hu (Munkáltató) és szanto.janos@csihk.hu (Munkavállaló) e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetőek a megadott e-mail címre.

9.2 Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a jelen munkaszerződés közérdekből nyilvánosnak minősülő adatai a vonatkozó törvények (az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról 2011. évi CXII. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény) rendelkezései alapján nyilvánosak, közzétételre kerülnek.

9.2 Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.

9.3 Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.

9.4 Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, valamint az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései, és a Munkáltató társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadók.

Budapest, 2026.

Mellékletek:

1. Adatkezelési tájékoztató

.....
Csepeli Ingatlanhasznosítási Nonprofit Kft.

.....
dr. Szántó János

Munkáltató
Budapest XXI. Kerület
Csepel Önkormányzata alapító alapítói és munkáltatói
jogok gyakorlója
képviselésében Borbély Lénárd polgármester

Munkavállaló

A munkaszerződés egy példányát a mai napon átvettem:

Budapest, 2026.

*.....
Munkavállaló