



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

JAVASLAT

a Csepeli Városképf Korlátolt Felelősségű Társasággal kapcsolatos személyi döntés meghozatalára és az Alapító Okiratának módosítására

Döntéshozó: Képviselő-testület

Készítő: **dr. Vincze Anikó**
jegyző

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Előterjesztés egyeztetve:
egyeztető lap szerint

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
a Köznevelési, Sport és Ifjúsági Bizottságnak

Az előterjesztés leadva:
2026. május 21.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete
2026. évi.....36.....sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2026. 05. 28.

Testületi ülés időpontja:
2026. május 28.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület az 56/2021. (IV.12.) Kt. határozatával a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Csepeli Városkép Kft. (a továbbiakban: Kft.) ügyvezetőjévé Molnár Krisztiánt választotta meg öt éves határozott időtartamra.

Javaslom, hogy a Kft. ügyvezetőjévé újabb 5 éves határozott időtartamra ismételten Molnár Krisztián kerüljön megválasztásra.

Molnár Krisztián személye és szakmai képzettsége alkalmassá teszi arra, hogy az ügyvezetői feladatokat továbbra is ellássa. A Társaság élén végzett eddigi munkája során Molnár Krisztián kiemelt figyelmet fordított a közművelődési szakmai munka színvonalára és a helyi hagyományok méltó ápolására. Vezetése alatt a kerületi intézményhálózat szakmai tartalma megerősödött, érdemben segítve a lakossági kulturális igények széles körű kiszolgálását és a közösségi művelődés kiteljesedését.

Az előterjesztés 1. sz. mellékleteként a Képviselő-testület megismerheti a megválasztásra kerülő ügyvezető munkaszerződésének tervezetét, mely tartalmában megegyezik az ügyvezető korábbi munkaszerződésével.

Tájékoztatom egyúttal a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Kft. 1215 Budapest, Csete Balázs utca 15. szám alatti telephelyének címe – címrendezési eljárásban – 1215. Budapest, Csete Balázs utca 13-15. számra változott, illetve arról, hogy 2025. január 1. napjától módosultak a TEÁOR-besorolások, amelyeknek a cégjegyzékben történő átvezetése megtörtént. Erre tekintettel szükségessé vált az Alapító Okirat módosítása annak érdekében, hogy annak tartalma a cégekivonatban szereplő adatokkal összhangba kerüljön. Ennek megfelelően javaslom, hogy az Alapító Okirat tevékenységi körökre vonatkozó pontjának módosítását is.

Tájékoztatom továbbá a Képviselő-testületet, hogy a fentiekre tekintettel a Kft. Alapító Okiratának módosítása is szükséges.

Budapest, 2026. május 22. „.....”.


Borbély Lénárd
polgármester

Mellékletek:

1. sz. melléklet: Munkaszerződés tervezet
2. sz. melléklet: Egyeztető lap

1. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság egyszemélyi alapítója, legfőbb döntéshozó szervként úgy dönt, hogy Molnár Krisztiánt a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjévé 2026. május 28. napjától 2031. május 27. napjáig tartó határozott időtartamra - a korábbi ügyvezetői jogviszonyával azonos feltételekkel – megválasztja, 2026. május 28. napjáig képviselőkénti eljárását jóváhagyja, továbbá Molnár Krisztián ügyvezető munkaszerződését az előterjesztés 1. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés tervezet”-ben foglalt tartalommal, 2026. május 28-i hatállyal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: Molnár Krisztián
Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű
Társaság

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, mint a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság egyszemélyi alapítója, a legfőbb döntéshozó szervként úgy dönt, hogy a Kft. Alapító Okiratának 3.2., 4., valamint 12.1. pontját az alábbiak szerint módosítja:

„3.2. A társaság telephelyei: 1213 Budapest, Szent István út 230.
1214 Budapest, Vénusz utca 2.
1215 Budapest, Csete Balázs utca 13-15. amely egyben
a központi ügyintézés helye
1214 Budapest, Tejút utca 12.
1212 Budapest, Rákóczi tér 34.
1214 Budapest, Erdősor utca 33.
1213 Budapest, Hollandi út 18.”

„4. A társaság tevékenységi körei:

4.1. Főtevékenység:

5813 '25Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása

4.2. Egyéb tevékenységi körök:

1812 '25 Nyomás (kivéve: napilap)

1820 '25 Egyéb sokszorosítás

5621 '25 Rendezvényi étkeztetés

5622 '25 Szerződéses étkeztetés és egyéb vendéglátás

5819 '25 Egyéb kiadói tevékenység (kivéve: szoftverkiadás)

5911 '25 Film, videó, televízióműsor készítése

5912 '25 Film, videó, televízióműsor készítésének utómunkálatai

5913 '25 Film-, videóterjesztés

5914 '25 Filmvetítés

5920 '25 Hangfelvétel-készítés, -kiadás

6020 '25 Televízióműsor összeállítása, szolgáltatása, videótartalom-terjesztés

6031 '25 Hírgyűjtési tevékenység

6039 '25 Egyéb tartalomterjesztési tevékenység

6820 '25 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

6832 '25 Egyéb ingatlanügynöki, -kezelési szolgáltatás

7311 '25 Reklámügynöki tevékenység

7312 '25 Médiareklám

7320 '25 Piac-, közvélemény-kutatás

7733 '25 Irodai gép, berendezés, számítógép kölcsönzése

7739 '25 M.n.s. egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése

8110 '25 Építményüzemeltetés

8532 '25 Szakmai középfokú oktatás

8559 '25 M.n.s. egyéb oktatás

9020 '25 Előadó-művészet

9031 '25 Művészeti létesítmények és helyszínek működtetése

9039 '25 Egyéb alkotó-, előadó-művészetet kiegészítő tevékenység

9319 '25 M.n.s. sporttevékenység

9329 '25 M.n.s. szórakoztatás, szabadidős tevékenység

9499 '25 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység

„12.1. A társaság vezető tisztségviselője

a) Neve: Molnár Krisztián

Az ügyvezető igazgató megbízatása határozott időre, 2026. május 28-tól 2031. május 27. napjáig szól, a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete(.....) Kt. határozata alapján.

A vezető tisztségviselői megbízás határozott időre, legfeljebb öt évre szól. A vezető tisztségviselő ügyvezető igazgatói cím használatára jogosult.

A megbízatás az alapító által meghosszabbítható, de csak a Ptk. 3:112.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint.”

A Képviselő-testület felkéri a Kft. ügyvezetőjét, hogy gondoskodjon a Kft. adataiban bekövetkezett, illetve az Alapító Okirat fentiek szerinti módosításában elrendelt változások cégjegyzéken történő átvezetéséről.

Határidő:

2026. június 30.

Felelős:

Borbély Lénárd, polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős:

Molnár Krisztián, ügyvezető
Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű
Társaság

A határozati javaslat elfogadásához a képviselők **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

Munkaszerződés

(tervezet)

Amely létrejött egyrészről

Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság (Cg: 01-09-362830, székhely: 1211 Budapest, Szent Imre tér 10. adószám: 10940810-2-43.), mint munkáltató, (a továbbiakban: Munkáltató) képviselőjében Borbély Lénárd polgármester (Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata, e-mail: polgarmester@budapest21.hu)

másrészről

Molnár Krisztián (szül. hely, idő: [REDACTED] anyja neve: [REDACTED]
[REDACTED] lakcím: [REDACTED] mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között, az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek szerint:

PREAMBULUM

A Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője megválasztására és munkaszerződésének elfogadására vonatkozó, Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testületének/2026. (.... ..) Kt. számú határozatban foglalt döntése alapján a munkaszerződést az alábbiak szerint kötik meg.

1. Szerződő felek jogállása és kapcsolatuk:

- 1.1. Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete, mint Alapító (továbbiakban: Alapító)/2026. (.... ..) Kt. határozatával munkavállalót a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204. § szerinti köztulajdonban álló Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjévé választotta 2026. május 28. napjától 2031. május 27. napja közötti időtartamra.
- 1.2. Munkavállalót az Alapító újraválaszthatja. Munkáltató a munkavállalót a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. - 211.§ rendelkezései alá eső vezető állású munkavállalóként, ügyvezető munkakörben alkalmazza.
- 1.3. Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Alapító megbízásából Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata polgármestere gyakorolja.

2. A felek jogai és kötelezettségei:

- 2.1. Munkavállaló, mint a társaság megválasztott ügyvezetője, ellátja a társaság ügyeinek intézését, a társaság képviselőjét, vezeti a

társaság tagjegyzékét és üzleti könyveit, egy személyben gyakorolja a társaság dolgozói tekintetében a munkáltatói jogokat.

- 2.2. A társaság ügyvezetőjeként gondoskodik a társaság tevékenységének szervezéséről, irányításáról, a társaság vezetői feladatainak ellátásáról a tevékenység eredményes gyakorlása érdekében.
- 2.3. A munkavállalót ügyvezetői tevékenysége körében az alapító csak a 2013. évi V. tv. 3:112. § szerint utasíthatja.
- 2.4. Munkavállaló köteles ügyvezetői feladatait a legjobb tudása, szakértelme szerint ellátni és minden erejét a társaság célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.
- 2.5. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a társaság működésével kapcsolatos információkat csak abban az esetben hozhatja külső szervek, vagy személyek tudomására, ha ez a munkáltató érdekeit nem sérti. A nyilvánosságra hozatala előtt köteles az információk és adatok helyességét megvizsgálni.
- 2.6. Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet harmadik személyekkel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.
- 2.7. A munkáltató hozzájárul, hogy a munkavállaló a szerződés ideje alatt bármilyen pályázaton, versenyen, amely erkölcsi és/vagy anyagi elismeréssel jár, részt vegyen.

3. A munkavállaló díjazása, munkarendje és a munkavégzés helye:

- 3.1. A munkavállaló alapbére bruttó 1.840.000.- Ft/hó. Munkavállaló évi bruttó 325.000, - Ft cafetéria ellátás igénybevételére jogosult a cafetéria szabályzat szerint.
- 3.2. Munkavállalót mindenkor személyi alapbérének megfelelő cafetéria ellátás igénybevételére jogosult a cafetéria szabályzat szerint.
- 3.3. Munkavállaló a társaság többi dolgozójával azonos feltételek szerint azonos módon és mértékben jogosult azon kedvezményekre, amelyeket a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályok határoznak meg. Szabadságát, belföldi, külföldi kiküldetését előre az időpont előtt 3 munkanappal be kell jelentenie a polgármesternek, vagy az általános helyettesítést ellátó alpolgármesternek. Szabadsága idejére köteles megfelelő helyettesítéséről gondoskodni.
- 3.4. A munkavállaló feladatai teljesítése során a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a Munka

törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően, heti 40 órás munkaidőben, kötetlen munkarendben dolgozik, melynek kereteit maga állapítja meg, a társaság gazdaságos működtetésének figyelembevételével.

- 3.5. Munkavállalót a mindenkor hatályos munkaügyi jogszabályok szerinti **legmagasabb mértékű szabadság illeti meg**. A szabadság igénybevételének idejét ugyancsak az ügyvezető maga állapítja meg, a 3.3 pontban foglaltak figyelembevételével.
- 3.6. A munkavégzés helye a munkáltató székhelye és annak telephelyei.
- 3.7. A munkavállaló jogosult a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, évente 30.000 km, azaz harmincezer kilométer futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.
- 3.8. A munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is. A gépjármű külföldi igénybevételéhez a munkáltatói jogok gyakorlójának előzetes írásbeli engedélye szükséges. A munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.
- 3.9. A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá, ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül. A munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak.
- 3.10. A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéshez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javíttatások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére.

4. A munkavállaló további munkaviszonyára, munkavégzésére, közéleti

tevékenységére vonatkozó megállapodások

- 4.1. A munkavállaló további munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt csak a munkáltató hozzájárulása esetén létesíthet. Nem szükséges a hozzájárulás arra a munkavégzésre vonatkozóan, amely tudományos, szakértői, oktató vagy szerzői jogvédelem alá tartozó munkára irányul.
- 4.2. A munkavállaló kötelezi magát, hogy csak olyan politikai és közéleti tevékenységre vállalkozik, amely őt a társaság vezetésében nem korlátozza, sikeres tevékenységét nem veszélyezteti.

5. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése

- 5.1. Szerződő felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződés alapján létrejött munkaviszony megszüntethető a határozott idő lejártá előtt:
 - közös megegyezéssel,
 - azonnali hatályú felmondással.
- 5.2. A munkavállaló határozott idejű munkaviszonya a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével is megszűnhet. Ez esetben munkáltató köteles a munkavállaló részére 1 évi (12 havi), vagy ha a határozott időből hátralévő idő 1 évnél (12 hónapnál) rövidebb, a hátra lévő időre jutó távolléti díjat előre megfizetni.
- 5.3. A munkaviszonyra megállapított határozott idő lejártakor, amennyiben a munkavállaló ismételt megválasztására nem kerül sor, vagy a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén, illetve abban az esetben, amennyiben a határozott időtartam lejártá előtt a munkáltató a jelen munkaszerződést felmondja - ide nem értve az azonnali hatályú munkáltatói felmondás esetkörét -, vagy a munkáltató legfőbb szerve a munkavállalót visszahívja, munkáltató 3 (három) hónapra jutó távolléti díjnak megfelelő összeget fizet munkavállalónak, minden egyéb munkabéren és járandóságán felül, mely ellenében munkavállaló kötelezi magát, hogy munkaviszonya megszűnését követő 1 (egy) évig nem tanúsít olyan magatartást, amely a jelen szerződésben munkáltatóként megjelölt gazdálkodó szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Jelen pontban vállalt kötelezettség megszegése esetén munkavállaló a polgári jog általános szabályai szerint felel.

6. Záró rendelkezések

- 6.1. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a fent meghatározott személyes adatait a munkaszerződés teljesítése, és a munkajogviszonyra vonatkozó jogszabályi kötelezettségek

teljesítése érdekében kezeli, amelyhez a munkavállaló kifejezetten hozzájárul. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő adó-, járulék-kötelezettség, vagy jogszabályban előírt más kötelezettségek teljesítése érdekében - a törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja.

- 6.2. A felek jognyilatkozataikat a fent megadott e-mail címre küldött elektronikus levélben - elektronikus dokumentumként - is közölhetik egymással, ha közlésre a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban kerül sor. Az elektronikus dokumentum akkor tekinthető közöltnek, ha az a másik fél részére a fent megadott e-mail címre küldéssel hozzáférhetővé válik. Az e-mail cím megváltozásának bejelentéséig a jognyilatkozatok hatályosan megtehetőek a megadott e-mail címre.
- 6.3. Szerződő felek kijelentik, hogy a szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgatnak el egymás elől olyan tény, vagy körülményt, mely e szerződés érvényességét érintené.
- 6.4. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződésben és a szerződés folytán létrejött munkaviszonyból adódó vitás kérdéseket megkísérlik egyeztető eljárással egyeztetni.
- 6.5. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv., a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a társaság Alapító Okiratának rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2026.

.....
Csepeli Városkép Kft. Munkáltató
képv.: Borbély Lénárd polgármester

.....
Molnár Krisztián
Munkavállaló

EGYEZTETŐ LAP

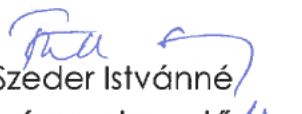
Javaslat

a Csepeli Városkép Korlátolt Felelősségű Társasággal kapcsolatos személyi
döntés meghozatalára és az Alapító Okiratának módosítására

Az előterjesztés egyeztetve: Szeder Istvánné
városgazdálkodási ágazatvezetővel

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2026. május 21.


Szeder Istvánné
ágazatvezető