



BUDAPEST XXI. KERÜLET CSEPEL ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

JAVASLAT

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat főigazgatói, valamint a Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Gazdasági Szolgáltató Igazgatóság igazgatói feladatok ellátására

Készítette: **Metz Tímea**
ágazatvezető

Előterjesztő: **Borbély Lénárd**
polgármester

Az előterjesztés egyeztetve:
egyeztető lap szerint

Az előterjesztő megtárgyalásra javasolja:
a Szociális, Egészségügyi és Fogyatékosügyi Bizottságnak

Törvényességi szempontból ellenőrizte:


Dr. Szeles Gábor
jegyző

Az előterjesztés leadva:
2019. szeptember 25.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete
2019. évi.....160.....sz. előterjesztés
Testületi ülés dátuma: 2019. 09. 26.

Testületi ülés időpontja:
2019. szeptember 26.

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a 234/2019. (VIII.21.) Kt. számú határozatával döntött a Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat főigazgatói feladatának ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról.

A meghirdetett pályázatra, annak benyújtási határidején belül 3 db pályázat érkezett, melyekkel kapcsolatban a jogszabályokban meghatározottak szerint felkért Egészségügyi Szakmai Véleményező Bizottság (a továbbiakban: Egészségügyi Bizottság) megállapította, hogy azok a pályázati hirdetményben foglalt tartalmi és formai követelményeknek megfelelnek.

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a 235/2019. (VIII.21.) Kt. számú határozatával döntött a Gazdasági Szolgáltató Igazgatóság igazgatói feladatának ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról.

A meghirdetett pályázatra, annak benyújtási határidején belül 2 db pályázat érkezett, melyekkel kapcsolatban a jogszabályokban meghatározottak szerint felkért Gazdasági Szakmai Véleményező Bizottság (a továbbiakban: Gazdasági Bizottság) megállapította, hogy azok a pályázati hirdetményben foglalt tartalmi és formai követelményeknek megfelelnek.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése szerint a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A Kjt. egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. § (1) szerint a bizottság tagja között kell lenni a közalkalmazotti tanács tagjának, ennek hiányában a közalkalmazotti képviselőnek, és a szakma szerint illetékes egészségügyben működő szakmai kamara, ennek hiányában érdekképviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének.


Az Egészségügyi és a Gazdasági Véleményező Bizottság az érintett területre jelentkező valamennyi pályázót 2019. szeptember 25. napján meghallgatta, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésben foglaltak alapján írásban véleményt nyilvánított, melyben Dr. Dobák András pályázatát és Pásztorné Juhász Eszter pályázatát támogatta, mely véleményeket mérlegelve az alábbi javaslatot teszem:

- a Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat főigazgatói feladatok ellátására Dr. Dobák Andrást javaslom megbízni, míg

- a Gazdasági Szolgáltató Igazgatóság igazgatói feladatok ellátására Pásztorné Juhász Esztert javasolom kinevezni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatokat támogatni szíveskedjék.

Budapest, 2019. szeptember 25.



Borbély Lénárd
polgármester

Mellékletek:

1. számú melléklet: Egyeztető lap
2. számú melléklet: munkaszerződés tervezet

1. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő úgy dönt, hogy megbízza **Dr. Dobák András** (születési hely, idő: _____, anyja neve: _____, lakcíme: _____) **2019. október 1. napjától 2024. október 1. napjáig** terjedő időszakra Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata **Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat főigazgatói feladatainak** ellátásával és úgy dönt, hogy a pályázati kiírás szerint felmentést ad a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 7/C §-ban foglalt egészségügyi (szak) menedzseri képesítés, illetve egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítés alól a 4. § alapján, azzal a feltétellel, hogy a megbízás adásától 5 éven belül a Megbízott a képesítést megszerzi. A Képviselő-testület ezzel egyidejűleg **Dr. Dobák András** munkaszerződését az előterjesztés 2. sz. mellékletét képező „Munkaszerződés” tervezetben foglalt tartalommal, 2019. október elsejei hatállyal, elfogadja és felhatalmazza a Polgármestert, hogy fentiek alapján munkaszerződést kössön Dr. Dobák Andrással a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

Határidő: 2019. szeptember 30.

Felelős: Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: Metz Tímea ágazatvezető

A határozati javaslat elfogadásához a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

2. számú Határozati javaslat

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy kinevezi **Pásztorné Juhász Eszter** (születési hely, idő: _____, anyja neve: _____, lakcíme: _____) **2019. október 1. napjától 2024. október 1. napjáig** terjedő időszakra Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata **Gazdasági Szolgáltató Igazgatóság igazgatójának**.

A Képviselő-testület Pásztorné Juhász Eszter illetményét bruttó **750.000 Ft/hó összegben állapítja meg**, továbbá felkéri a Polgármestert, hogy a szükséges munkáltatói intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2019. szeptember 30.

Felelős: Borbély Lénárd polgármester

Végrehajtás előkészítéséért felelős: Metz Tímea ágazatvezető

A határozati javaslat elfogadásához a Képviselő-testület **minősített** többségű támogató szavazata szükséges.

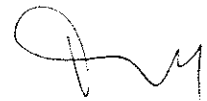
EGYEZTETŐ LAP

Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Tóth Ilona Egészségügyi
Szolgálat főigazgatói, valamint a Budapest XXI. Kerület Csepel
Önkormányzata Gazdasági Szolgáltató Igazgatóság igazgatói feladatok
ellátására

1. Az előterjesztés egyeztetve: Dr. Vincze Anikó
aljegyző

Vélemény: Az előterjesztésben foglaltakkal egyetértek.

Budapest, 2019. szeptember 25.



Dr. Vincze Anikó
aljegyző

2. Munkavállaló jelen munkaszerződés szerinti alkalmazást – az eredményes pályázatára tekintettel – köszönettel elfogadja.
3. A Munkavállaló felett a munkáltató jogokat
 - a) a munkaviszonynak a munkáltató által történő megszüntetése, a havi munkabér megállapítása, illetve módosítása tekintetében Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának Képviselő-testülete (továbbiakban: Képviselő-testület)
 - b) az a) pontban foglaltak kivételével a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § g) pontja értelmében az egyéb munkáltatói jogokat a mindenkori polgármester - akadályoztatása esetén a helyettesítésére kijelölt alpolgármester gyakorolja.
4. A munkavégzés helye a Munkáltató által fenntartott **Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat 1212 Budapest, Görgey Artúr tér 8. szám alatti székhelye (Központja)**, valamint a Budapest XXI. kerületben lévő működési területei (alapító okiratban meghatározott telephelyei). A munkakör a munkavállaló feladatkörébe tartozó ügyekben állandó munkahelyre alkalmazott munkakörnek minősül, a Munkáltató Központjára vonatkozóan.
5. Szerződő felek kijelentik, hogy e szerződés feltételeinek rögzítése és aláírása során nem hallgattak el egymás elől olyan tényt vagy körülményt, amely a szerződés érvényességét érintené.

II.

A Szerződő felek jogai és kötelezettségei, Munkavállaló által betöltendő munkakör

6. A Munkavállaló az államháztartási törvényben, az egészségügyi tevékenységet és ellátási rendszert, valamint mindezek feltételeit szabályozó törvényekben; a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben (Kjt.) meghatározott és Munka Törvénykönyvében (Mt.), illetve e törvények végrehajtására alkotott jogszabályokban; a Képviselő-testület rendeleteiben és határozataiban foglalt feltételek figyelembevételével látja el munkáját. Továbbá az Intézmény Alapító Okiratában, Szervezeti és Működési Szabályzatában, Közalkalmazotti Szabályzatban, Kollektív Szerződésben, valamint egyéb belső szabályzataiban meghatározott feltételek figyelembevételével látja el munkáját. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy rá a Kollektív Szerződés hatálya nem terjed ki.
7. A Munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében, illetve az Mt-ben előírt szabályok megsértésével okozott károkért a polgári jog szabályai szerint felel. A munkavállaló felelőségének mértéke a nem vezetői tevékenysége körében okozott kárért 12 havi átlagkeresetéig terjedhet.
8. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával egyidejűleg kijelenti, hogy az Mt. 211.§ felsorolt összeférhetetlenségi okokat és tilalmakat ismeri, mely összeférhetetlenségi okok vele szemben nem állnak fenn. Nem tekinthető az Mt. 211. § (1) bekezdésében foglalt szabály megsértésének, illetve ilyen veszélynek, ha a Munkavállaló az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvény 13. § (1) bekezdése b) alapján más egészségügyi szolgáltatónál nem vezetői megbízatást tölt be, illetve

egészségügyi tevékenységet csak a szakképesítése szerinti egészségügyi tevékenység gyakorlási jogának fenntartásához szükséges mértékben végezhet. Ezen tevékenységekre irányuló jogviszony létesítését Munkavállaló köteles előzetesen, írásban Munkáltatói jogkör gyakorlója számára bejelenteni, amely bejelentést felek jelen szerződéshez mellékként csatolnak. A bejelentésnek a tevékenység leírását oly mértékben kell tartalmaznia, amelyből megállapítható, hogy a jogviszony létesítése nem ütközik a fent felsorolt jogszabályok meghatározott pontjai alatti tilalom alá. A tilalomba ütköző megállapodás megkötését, illetve a már megkötött, de utóbb tilalomba ütköző megállapodás fenntartását a Munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult megtiltani.

9. A Munkavállaló a munkakör betöltése során jogosult és köteles a „Főigazgató főorvos” cím használatára. A munkaviszony megszűntetése után a Munkavállaló a címet „volt Főigazgató főorvos” elnevezéssel használhatja.
10. Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy a Munkavállaló munkakörébe elsősorban a következő feladatok ellátása tartozik:

- Csepel lakossága egészségügyi szakellátási feladatainak működtetése
- Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat – mint önállóan működő intézmény – irányítása
- intézményvezetői munkáltatói feladatok ellátása
- az intézmény Alapító Okiratában foglalt tevékenységek ellátásának biztosítása
- együttműködés a fenntartó Önkormányzattal.

Munkáltató jelen szerződés megkötésével egyidejűleg átadja Munkavállaló részére a részletes munkaköri leírását, melyet jelen szerződés mellékleteként csatolnak a felek.

11. Munkavállaló vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget vállal a vonatkozó, mindenkor hatályos jogszabályok szerint.

III.

A munkaviszony időtartama, módosítása, megszüntetése

12. **Jelen munkaszerződés 2019. október 01-jétől határozott időtartamra 2024. október elsejéig jön létre.**
13. Jelen munkaviszony a III/12. pontban meghatározott idő elteltével – amennyiben a Munkáltató által kiírt intézményvezetői pályázaton sikeresen részt vesz a Munkavállaló és újabb megbízási időre kötnek szerződést – felmondási idő nélkül megszűnik.
14. Amennyiben a Munkavállaló jogellenesen szünteti meg a munkaviszonyát, az ezzel okozott kár megtérítésére kötelezheti a Munkáltató. A kártérítés mértéke legfeljebb a Munkavállaló 12 havi átlagkeresete.
15. Jelen munkaviszony megszűnésekor a Munkavállaló köteles a birtokában lévő minden olyan dokumentumot és információt a Munkáltatónak

haladéktalanul átadni, amelyek a Munkáltató ügyeivel, üzletvitelével kapcsolatosak.

16. A Munkavállaló által munkában töltött utolsó napon a Munkáltató köteles a Munkavállalónak járó minden pénzbeli juttatást kifizetni, valamint a munkaviszonnyal összefüggő okmányait és egyéb igazolásokat kiadni.

IV.

A Munkavállaló díjazása, munkarendje

17. A Munkavállaló havi bruttó személyi alapbérét a felek 990.000- Ft-ban, azaz kilencszázkilencvenezer forintban állapítják meg.
18. A Munkáltatói jogkör gyakorlója a Munkavállalót jutalomban részesítheti.
19. Munkáltató a Munkavállaló fenti pontban foglalt javadalmazását a Munkavállaló írásbeli rendelkezésétől függően, az esedékességet követő hónap 10. napjáig a Munkavállaló által megadott lakossági bankszámlára történő átutalással teljesíti.
20. A Munkavállaló jogosult mindazon – személyi alapbérén kívüli – természetbeni és pénzbeli juttatásokra és járandóságokra, amelyekre az intézmény közalkalmazottai jogszabály, vagy belső szabályzat alapján jogosultak. Ha a jogszabály, illetve belső szabályzat a juttatások tekintetében a vezetőkre és beosztottakra differenciált szabályozást alkalmaz, a Munkavállalóra a vezetőkre vonatkozó rendelkezést kell alkalmazni.
21. A Munkavállaló feladatainak teljesítéséhez igazodó kötetlen munkarendben dolgozik. Munkaidejét a legjobb megítélés szerint tervezi és szervezi meg, a Munkáltató érdekeiben figyelembevételével. A Munkavállaló részére túlmunkáért külön díjazás nem jár.
22. A Munkavállalót naptári évente 30 nap alapszabadság és – a magasabb vezetői munkakör betöltésére tekintettel – 10 nap pótszabadság illeti meg. Munkavállaló az évi fizetett szabadságának kiadási idejét maga határozza meg, amelyet köteles a Munkáltatói jogkör gyakorlójának a szabadság megkezdését megelőző 5 munkanappal korábban bejelenteni. A bejelentésnek tartalmaznia kell, hogy távolléte idejére a Tóth Ilona Egészségügyi Szolgálat mely munkavállalója, milyen terjedelemben kapott eseti megbízást, illetve felhatalmazást a képviselőletében történő eljárások lefolytatására. A szabadsággal való rendelkezést a Munkáltatói jogkör gyakorlója különösen indokolt esetben megtilthatja, melyet 2 munkanappal a tervezett szabadság kivétele előtt köteles a Munkavállalóval írásban közölni. Amennyiben a Munkavállaló betegség miatt keresőképtelenné válik, a fentiekben rögzített tájékoztatást, a keresőképtelenség várható tartamának megjelölésével, haladéktalanul köteles megtenni.

V.

Megállapodás egyéb kérdésekben

23. A Munkavállaló jogosult a Munkáltató tulajdonában álló személygépjármű használatára, korlátlan futásteljesítményig azzal, hogy a használat költségeit, az esetleges adó- és járulékkerheket a társaság viseli.
24. A munkavállaló használati joga kiterjed a személygépjármű magáncélú használatára is Magyarország közigazgatási területén kívül is. A munkavállaló használatába bocsátott szolgálati gépjármű típusát és egyedi azonosítóit a gépjárműnek a munkavállaló részére történő átadásakor felvételre kerülő jegyzőkönyv tartalmazza. A gépjárműnek, illetőleg típusának megváltoztatása esetén nem szükséges a jelen munkaszerződés további módosítása.
25. A gépkocsiban keletkezett, máshonnan meg nem térülő kárt a munkavállaló köteles megtéríteni – függetlenül attól, hogy kár a hivatali vagy magáncélú használat során keletkezett – amennyiben a kár a munkavállalónak felróható magatartásból vagy körülményekből ered, továbbá ha a nem engedélyezett használat során keletkezett. Kárnak minősül a nem megfelelő használat folytán bekövetkező, a rendeltetésszerű használat esetén szokásos mértékű elhasználódást meghaladó mértékű kopás is. A kárról jegyzőkönyvet kell készíteni minden olyan esetben, amikor a kárról hatósági jegyzőkönyv, vagy biztosító általi kárfelmérés nem készül. A munkavállaló köteles minden, a gépkocsival kapcsolatos balesetet bejelenteni a munkáltatónak.
26. A munkáltató vállalja, hogy a gépjármű közterheit, kötelező gépjármű felelősségbiztosítását, CASCO biztosítását folyamatosan, határidőben megfizeti; a munkavállaló számára a gépjármű rendeltetésszerű üzemeltetéshez szükséges dokumentumait átadja; ellátja a gépjármű folyamatos állagmegóvásához és biztonságos üzemben tartásához szükséges szervizek, hatósági ellenőrzések és javíttatások elvégeztetését; az üzemanyagok és kenőanyagok utánpótlását a munkáltató saját költségére.
27. Munkavállaló a Munkáltató működésével kapcsolatos minden tényt, adatot, információt üzleti titokként köteles kezelni, azokat külső harmadik személyek, vagy szervek tudomására csak abban az esetben hozhat, ha az a Munkáltató érdekeit nem sérti és a Munkáltatói jogkör gyakorlója ehhez előzetesen hozzájárul, vagy azt jogszabály kötelezően írja elő.
28. Annak hangsúlyozásával, hogy a Kjt. jelen munkaszerződésre nem alkalmazható, a Munkavállaló beleegyezését adja ahhoz, hogy a személyével és munkaviszonyával összefüggő adatok nyilvántartása a Kjt. rendelkezései szerint történjen.
29. Jelen Munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a hatályos MT, a hatályos egészségügyi és egyéb jogszabályok, a Képviselő-testület rendeletei és határozatai, valamint a Munkáltató belső szabályzatai az irányadók.

A Szerződő felek a jelen Munkaszerződést, annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2019.

.....
Munkáltató
Borbély Lénárd
polgármester

.....
Munkavállaló
Dr. Dobák András
Főigazgató főorvos