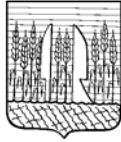


**Budapest
XXI. Kerület**



**CSEPEL
ÖNKORMÁNYZATA**

ALPOLGÁRMESTER

Tájékoztató

az „Öt muskétás” Dél-pesti Térség Foglalkoztatási Paktum
keretében végzett tevékenységről

Készítette: Damm Mária
szociális-egészségügyi koordinátor

Előadó: Horváth Gyula
alpolgármester

Leadási idő:

2010. február 26.

Testületi ülés ideje:
2010. március 23.

Tisztelt Képviselő-testület!

A dél-pesti kerületek (XVIII.-XIX.-XX.-XXI.-XXIII.) 2004. novemberében - a **ROP-3.2.1** „A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek helyi koordinációjának elősegítésére” pályázati kiírásra – **pályázatot** nyújtottak be a **dél-pesti térség foglalkoztatási stratégiájának megalkotására** és egy **foglalkoztatási paktum létrehozására**. Az elbírálást követően a program megvalósítása 2006. január 31-től 2008. január 31-ig tartott.

Az „**Öt muskétás**” - **Dél-pesti Térség Foglalkoztatási Paktum 2008. január 28-án került megkötésre** Budapest, XXI Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete 45/2008.(I.24.) Kt és 46/2008.(I.24.) Kt határozatokban foglaltak alapján.

A Paktum működése

A Paktum éves munkaterv alapján végzi feladatait, melyet a Paktum Vezető Testülete hagy jóvá. A **2009. évben tervezett feladatok között szerepelt többek között a Paktum saját honlapjának gondozása, működtetése, a mentor-program és a vállalkozói projekt kidolgozása és megvalósítása, rendszeres találkozók szervezése** a partnerszervezetekkel, **közös szakmai műhelymunka** a Vasmegyei Foglalkoztatási Paktummal, a **Foglalkoztatási Fórum** megrendezése, valamint a paktumban tevékenykedő szervezetek, intézmények képviselői közötti szorosabb együttműködés .

Fentieknek megfelelően 2009-ben több sikeres projekt kezdődött meg, illetve zárult le, valamint jelentős foglalkoztatással és képzéssel összefüggő programok kerültek megrendezésre az alábbiak szerint.

1) Honlap:

Az „**Öt muskétás**” honlap (www.otmusketas.com) 2008-ban került elkészítésre, melynek **célja**, hogy az érdeklődő szakemberek, munkáltatók és munkavállalók információt kapjanak a **Paktum működéséről, rendezvényeiről**, valamint a munkáltatók által bejelentett **álláshirdetések is megjelentetésre** kerüljenek. A honlapon **közvetlen elérhetőséggel** lehet hozzáférni a **XVIII., XIX., XX., XXI. és XXIII. kerületi önkormányzati honlapjaihoz**.

2) Projektek:

- A „**Vállalkozói projekt**” célja a **munkanélküliek (leendő vállalkozók) és kezdő vállalkozók képzése**. A képzés keretében **megtanulhatták** többek között, hogy milyen **dokumentumokat** kell beszerezni egy **vállalkozás beindításához**, a **vállalkozás jogi formájának meghatározását**, a **szerződés-kötés feltételeit**, azt, hogy **hogyan kell üzleti tervet készíteni**, valamint **hogyan lehet nyereségesen működtetni** egy vállalkozást.

A tanfolyam **2009. május 9-től 2009. június 27-ig tartott**. Helyszíne a **XVIII. ker. Lakatos utcai Általános Iskola** volt.

A dél-pesti régió kerületeiből a **40 férőhelyre 75 fő jelentkezett, így** eredetileg egy csoport helyett **két csoportot indított** a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK). A tanfolyamot **mind a 75 fő sikeresen elvégezte**.

Önkormányzatunk a toborzáshoz nyújtott segítséget a felhívás helyi önkormányzati honlapon történő megjelentetésével, valamint a Szociális és Egészségügyi Ágazat ügyfélszolgálatain történő kiplakátozással.

- A „**Mentor program**” azért jött létre, hogy a mentorok (**támogatók**) a **hátrányos helyzetű regisztrált munkanélküliek** számára **egyéni segítségnyújtást biztosítsanak elhelyezkedésük vagy képzésük érdekében**, részükre **tájékoztatást** adjanak az **igénybe**

vehető támogatásokról, továbbá hogy *tanácsadást végezzenek az álláskereső technikák* elsajátításában.

A *dél-pesti kerületek* esetében a *Budapest Esély Nonprofit Kft. alkalmazásában* lévő egyik *mentor* a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ *XXI. kerületi Kirendeltségen* (XXI., Bajáki F. u. 1.) látja el feladatát, a *XVIII. kerületi Közmunka Egyesület mentorai* pedig a *XVIII., Darus u. 5. és a XX., János u. 6.sz. alatti munkaügyi kirendeltségeken* segítik a munkanélküliek álláskeresőését, elhelyezkedését.

A program *2009. április 1-től 2010. március 31-ig tart.*

A csepeli munkaügyi kirendeltségen dolgozó mentor 2009. április 1-től december 31-ig *173 főnek nyújtott tanácsadást* 519 alkalommal. A *173 fő álláskereső közül* év végéig *58 főnek sikerült főállásban* elhelyezkednie.

3) Szakmai találkozók:

- **2009. június 8-9-én** került megrendezésre a *szombathelyi szakmai találkozó*, melyen az „Öt muskétás” Foglalkoztatási Paktum delegált szakemberei tájékoztatást kaptak a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumról.

A *szakmai találkozón* a résztvevők *betekintést nyerhettek a Horizont kerékpár-tuning foglalkoztatási alprojektbe*, mely lényege, hogy a *re-integrációban résztvevő fiatalok* (max. 35 év) a műhely működtetésén keresztül *beilleszkedjenek* a helyi közösségi társadalomba is. A *műhely* kerékpárt kölcsönöz ill. ajándékozik a rászorulóknak, vagy intézmények részére, ezáltal *fontos szociális szolgáltatást* nyújt. A programot adományokból és pályázati támogatásokból tartják fenn.

A *Savaria Rehab Team Nonprofit Kft. keretében működő projektben* a *hátrányos helyzetű (romák, hajléktalanok, tartósan munkanélküliek, megváltozott munkavégzők) emberekkel való foglalkozás érdekében* Nappali Központ került megnyitásra. A *program nem csak a hátrányos helyzetű célcsoport*, hanem *a lakosság számára is nyitott*. A program keretében asztalos műhelyt, varrodát, és szőnyegszövő „üzemet” működtet a szervezet. A lakás felújítási brigád szociális bérlakásokat újít fel önkormányzati megrendelésre.

A szombathelyi szakmai találkozón *önkormányzatunk képviselőjében* a *Csepeli Szociális Szolgálat munkatársa* vett részt.

- **2009. december 3-4-én** került megrendezésre a *Foglalkoztatási Fórum*, melyen részt vett *Tóth Mihály polgármester úr*, valamint képviseltette magát a kerületi szociális terület és a civil szféra is.

A kétnapos rendezvény lehetőséget biztosított arra, hogy Paktum résztvevői és a foglalkoztatási *szakemberek* különböző helyszíneken és témákban *gondolatot cseréljenek, meghallgassák egymás véleményét és értékeljék* a kerületekben és a *dél-pesti térségben elért eredményeket*.

A rendezvényről *hírt adtunk az önkormányzati honlapunkon*, valamint a *Csepel újságban* is.

4) Együttműködés:

- **Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata** megbízása alapján *"Révkalauz a munkahelyekhez 1."* címmel **2009. június 24-én**, valamint *„Révkalauz a szolgáltatásokhoz 2."* címmel **2009. november 18-án** a *Csepeli Munkásotthonban tájékoztató fórumokat* szervezett a Budapest Esély Nonprofit Kft.

A fórumok *házigazdája Tóth Mihály polgármester úr* volt.

A rendezvényre szóló *meghívók* - a *Paktum Menedzserszervezete* közreműködésével - a *Paktum tagok* számára *megküldésre kerültek*.

- A Paktum **hálózati együttműködésének** keretében **önkormányzatunk segítséget nyújtott** a Paktum **képzési és munkáltatói (vállalkozói) adatbázisának** létrehozásához, valamint a Paktum éves beszámolójának elkészítéséhez **továbbította a kerületi munkaügyi adatokat**, továbbá tájékoztatást adott a **kerületi beruházásokról és projektekről** („*Ady lakótelep integrált szociális városrehabilitációs*” projekt, *Gerincút építése, Szennyvíztisztító üzembe helyezése, Szabadkikötő bővítése*).

A tájékoztató 1. sz. melléklete tartalmazza az „Öt muskétás” Dél-pesti Térség Foglalkoztatási Paktum 2009. évi beszámolóját.

Budapest, 2010. február 15.

Horváth Gyula
alpolgármester

„Öt muskétás” Dél-pesti Térség Foglalkoztatási Paktum

BESZÁMOLÓ 2009.

Összeállította: Menedzserszervezet

„Ötmuskétás” Délpesti Térség Foglalkoztatási Paktum

2009. évi beszámoló

A Paktum működése

A Paktum működése a munkaterv alapján elvégzett tevékenység szempontjából két főcsoportba osztható: az egyik a szervezeti, működési, pénzügyi szabályok szerinti, a másik a foglalkoztatási stratégián és terveken nyugvó foglalkoztatási, szakmai tevékenység.

Az elvégzett feladatokat a minőségirányítási kézikönyvben megfogalmazott útmutató szerint végzik a Paktum különböző szervezetei.

A Menedzser Szervezet a paktum működésének egyik kulcsponjtja. A szervezet megfelelt azoknak az elvárásoknak, amelyeket vele szemben támasztottunk.

A működéshez elengedhetetlen a paktumszervezet ügyrendjének és a munkatervének maradéktalan teljesítése.

Az éves munkatervünknek megfelelően negyedévente vezető testületi, félévente egyeztető testületi ülést tartottunk, amelyet a Menedzser Szervezet készített elő.

A Menedzser Szervezet év közben folyamatosan tájékoztatta a vezető testületet a folyamatban levő és tervezés alatt álló foglalkoztatást elősegítő pályázatokról, a térségünkben folyó projektek megvalósítási folyamatáról, illetve a közös pályázási lehetőségekről.

A Paktum sikerességét befolyásolja az is, hogy a térség lakosai mennyire ismerik a tevékenységünket, hogyan képesek elfogadni, magukévá tenni azt és részt venni a feladatok végrehajtásában akár a célcsoport tagjaként, akár szakemberként vagy önkéntesként.

Az elmúlt évben a Paktum nyilvánosságának kiterjesztésére felhasználtuk a www.otmusketas.com oldalt és a helyi médiumokat is.

Stratégiai célok

A stratégiánk legfontosabb céljai nem változtak 2009. évben. A jelenlegi és várható gazdasági helyzetünket figyelembe véve ezek a törekvések időtállóan bizonyultak és a feladatainkat kijelölik hosszabb távra is azok a feladatok, amelyeket a Foglalkoztatási stratégiánkban meghatároztunk.

Célcsoportok

A célkitűzéseinkben fókuszba állított csoportok, a tartósan munkanélküliek, hátrányos helyzetűek, romák, megváltozott munkavégző képességűek, idősek, nők,

vállalkozók, fiatalok munkaerő-piaci helyzetének megváltoztatását az elmúlt évi és a jelenlegi gazdasági, munkaerő-piaci trendek alapján is fontosnak tartjuk, változtatni nem kívánunk az eddigi irányvonalon.

A következő évben/években is foglalkoztatási szempontból fontosnak tartjuk Paktumunkban a vállalkozók szerepének megerősítését és támogatását. A fiatalok különböző csoportjainak munkaerő-piaci szocializációját, a foglalkoztatási szempontból aktív-inaktív arányok megváltoztatását kulcsfontosságúnak tartjuk. Pályázati törekvéseink is ezt a tevékenységet kívánják alátámasztani.

Gazdasági helyzetkép

A 2009. év működését alapvetően befolyásolta a gazdasági világválság és következményei. A munkanélküliség aránya 10% körüli értéket mutat folyamatosan, amelynek kezelése a munkaerő-piac minden szereplőjétől nagyobb fokú aktivitást és folyamatos válságkezelési tevékenységet vár el. A beruházások, szakmai programok is ennek a trendnek rendelődnek alá.

A vállalkozások forráshiánnyal küzdenek, termékeik, szolgáltatásaik nehezen értékesíthetők, több cég végveszélybe került.

Az alkalmazottak jövedelme a statisztikai adatok szerint stagnál vagy nominális szinten csökken. A bérek vásárló értéke is alul marad a tavalyi szintnek. A fogyasztási szokások is átalakultak a válság következményeként.

A helyi lakosság körében is gondot okoz a válság, amely mentális és pszichoszociális helyzetüket is negatívan befolyásolja, ezáltal munkaerő-piaci esélyeik is romlanak. Ennek a helyzetnek a megváltoztatására vállalkozott pl. a **Lépésről lépésre projektünk**, amelyről a Foglalkoztatási Fórumunkon részletesen beszámolunk.

A gazdasági válság ellenére a délpesti térségben elindultak, illetve befejeződtek különböző **beruházások**, amelyek eredményei nemcsak gazdasági, foglalkoztatási szempontból fontosak, hanem javítják is a térségben élők életminőségét, közérzetét.

A beruházásokról a lakosság folyamatosan értesül a helyi médiumokból, illetve lakókörnyezetében személyesen is nyomon követheti azokat.

A teljesség igénye nélkül a következő beruházások folynak vagy zárultak le a délpesti térségben 2009 – 2010. években:

A 18.kerületben

- Átadtuk a pestszentimrei Szakorvosi rendelőt, amelyet a legkorszerűbb műszerparkkal, többek között digitalizált röntgen készülékkel szerelték fel. Az épületben hét háziorvos, két fogorvos mellett sebészet, nőgyógyászat, röntgen, ultrahang, reumatológia, neurológia, laboratórium, ideggyógyászat, urológia kapott helyet.
- Megkezdődött a pestszentimrei városközpontban a járdák korszerűsítése. A Nemes utcát szegélyező járda viacolor díszburkolatot kap és fákat ültetnek a vasút és az új szakrendelő épülete között. 32 millió forintos önkormányzati beruházás keretében, 425 méter hosszúságú járdaszakasz kap díszburkolatot a Nemes utca két oldalán

- Környezetvédelmi mintaprojekt valósul meg a 18. kerületben közel 100 millió Ft értékben, amelyet az Európai Unió támogat. Remélhetőleg a lakosság fiataltól idősig közösen részt vesz ebben a programban, hogy közösen élvezzük a projekt eredményét.
- „Nekünk szépül” elnevezéssel közel 1milliárd Ft értékű Európai Uniós pályázatot nyert a 18. kerületi Önkormányzat a Havanna lakótelep megújítására. Az önrész 181 494 300 Ft. A projekt 32 alprojektből áll, amelynek keretében a közösségépítés is helyet kapott. A hátrányos helyzetű és roma lakosság munkaerő-piaci beilleszkedését szociális munkások foglalkoztatásával segítjük. Kérjük, hogy kísérik figyelemmel a lakótelep szépülését személyesen vagy a médiumokon keresztül.
- A foglalkoztatáspolitikánkat is szolgálja, hogy a 18. kerületi Bambi bölcsőde korszerűsödik, és 20 férőhellyel bővül a létszáma ebben az évben, amire 17,1 millió Ft-ot fordítottunk.

- **Kispesten** is számtalan új beruházás indult el, illetve készült el, amelyek a kerület fejlődését szolgálják. A befejeződött projektek között megemlítjük
 - a Templom tér felújítását, amelyre 120 millió Ft-ot fordítottunk
 - a Kossuth tér felújítását 60 millió Ft értékben
 - és a Városház tér felújítását, amely 120 millió Ft-ba került
 - Az önkormányzati beruházások mellett magán beruházások, projektek is jelen vannak a kerület fejlődésében, fejlesztésében pl. a Stefánia Ház, melynek tervezett költsége 2,5 milliárd Ft, a Neocenter kb.15 milliárd Ft értékben
 - A városkép is változni fog, hiszen a Hattyú Strand helyén egy 165 lakásos lakópark, a Bethlen G. utcában pedig 100 lakásos lakópark épül.
 - A szülők, a tanulók és a pedagógusok öröme az Ady iskolát is teljesen felújítják.

- **Pesterzsébeten** egy régi álom vált valóra ez év májusában: átadták a kerület és a térség lakosságának nagy öröme az új uszodát. Az önkormányzati tervek között szerepel, hogy pályázatokból létrehozzanak egy olyan sport –és szabadidős központot, amely a lakosság pihenését szolgálja, hiszen a Duna közelsége különösen vonzóvá teszi ezt a területet.
- Megújult uniós támogatással az Ady Endre Általános iskola is, amely az oktatási intézmény tagjai számára egy új minőséget is jelent.

- **Csepelen** az Ady lakótelep integrált szociális városrehabilitációs beruházása jelent majd az ott élőknek egy jobb minőségű, élhetőbb környezetet. A projektet az önkormányzat konzorciumi partnerekkel teljesíti, amelynek tagjai lakószövetkezetek, társasházak, a Szociális Szolgálat és Fővárosi Közhasznú

Foglalkoztatási Szolgálat. A Szociális Szolgálat feladata a közösségi programok, társadalmi akciók lebonyolítása, a foglalkoztatási szervezet komplex munkaerő-piaci programokért felelős. A projekt költségvetése 1,32 milliárd Ft, a támogatás összege 974 millió Ft, az önerőt az önkormányzat és a társasházak biztosítják.

- o **A 21. kerületben** megépült a Szennyvíztisztító, elkezdődött a Gerincút megépítése, és a Szabadkikötő is bővült.
- **Soroksáron** az integrált városfejlesztési program keretében épületek újultak meg, a zöld területeket és a kerékpár utakat, a közösségi tereket és a szakrendelőt fejlesztették.

A délpesti beruházások a Paktum motivációs bázisának fontos tényezői, növelik a térség lakosságának életminőségét és foglalkoztatási lehetőségeket is nyújthatnak.

A Paktum szervezeti, működési eredményei

1. Szervezeti szempontból megerősítettük a munka- és időkereteket, amelyekben hatékonyan tudunk dolgozni. Az éves munkatervben előirányzott feladatokat elkészítettük, függetlenül attól, hogy számtalan problémával kellett szembesülnünk a válság következtében.

2. A fenntarthatóság és fejleszthetőség szempontjából folyamatosan figyelemmel kísértük az egyes szervezetek Paktummal kapcsolatos motivációját, elvárásait, a közös érdekek alapján működő tevékenységi formák megalkotásának módját és azokat a kulcsszemélyeket, akik folyamatosan részt vesznek a munkában.

3. A délpesti térségben létrehoztunk pályázatíró csoportokat, megírtuk azokat a konkrét projekteket, amelyekben meg tudtuk mutatni, hogy mit tudunk, hol tartunk most, mire tudunk támaszkodni, és mit kell folyamatosan fejlesztenünk.

Szakmai projektek, pályázatok, konferenciák, tudásbázisok

Ebben az évben is több sikeres pályázatunk kezdődött el, illetve zárult le. Ezek közül

- az „Út a munkához” program a térségben sikeres.
- a TÁMOP 1.1.2 „Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása hátrányos helyzetű álláskeresők számára” programban a tanácsadók az eredményindikátoroknak megfelelően végezték munkájukat, mind az öt kerületben;
- a XVIII. kerületi Közmunka Egyesület mentorai a Darus utcai és a János utcai munkaügyi kirendeltségen segítik a munkanélküliek álláskeresését, elhelyezkedését, valamint a XVIII-XIX. és a XX-XXIII. kerületekben vállalkozóknak, munkáltatóknak nyújtanak munkaerő-piaci információkat, tárnak fel álláshelyeket;

Mindhárom program hozzájárult ahhoz is, hogy a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központtal, illetve kirendeltségeivel meg lévő kapcsolatainkat szorosabbra fűzzük és együttműködésünk megerősödjön a munkanélküliség kezelése érdekében.

- a csepeli Révkalauz program a Budapest Esély Nonprofit Kft közreműködésével sikeres, az igényeknek megfelelően továbbfejlesztik;
- a BKIK-val közösen sikeresen zárult a Vállalkozói akadémia c. tanfolyam, amelyet az elkövetkezendő hónapokban tovább folytatunk a célcsoportunk igénye szerint;
- az Andersen Munkaerő-piaci Támogató és Képzési program Soroksáron most indult el.
- a TÁMOP 5.3.1. „Lépésről lépésre” program elkezdődött, amelyet a Foglalkoztatási Fórumon részletesen ismertettünk;
- a Norvég Civil Alap „Iránytű” program módszertani kiadvánnyal zárult, amelyet a pedagógusok jól tudnak hasznosítani általános iskolai tanulók munkaerő-piaci szocializációjában. A norvég hercegi pár kerületünkben tett látogatásuk alkalmával elégedettek voltak az elért eredményekkel;

A délpesti térségben a pályázatfigyelés folyamatos, keressük azokat a foglalkoztatási célú pályázatokat, amelyek a célcsoportjaink munkaerő-piaci helyzetét javítják.

Az év folyamán megrendezésre kerülő szakmai konferenciákon, tanulmányúton és képzéseken is aktívan részt vettek a Paktum szervezet munkatársai.

Az OFA Támogatott foglalkoztatási paktumok pályázat keretében a szombathelyi paktum projektjeivel ismerkedtünk meg szakmai tanulmányutunk alkalmával.

A konferenciák, képzések, amelyeken részt vettünk: Lobby – érdekképviselet az Európai Unióban, Tranzitfoglalkoztatás, Tempus Közalapítvány - Szakképzés és Felnőttképzés, IPOSZ Közép-magyarországi Szakképzési Fórum, Digitális Életpálya Térkép.

Kidolgoztuk az „Együtt egymásért” Munkaerő-piaci Szolgáltató és Szabadidős Klub koncepcióját, amelyet a Foglalkoztatási Fórum 2. napján ismertettünk az új klubhelyiségben.

Nyilvánosság, munkaerő-piaci információ átadás

A helyi médiumok képviselőivel jó szakmai és emberi kapcsolatunk van, de ezt folyamatosan nyomon követjük és a lehetőségekhez képest fejlesztjük is. A különböző rendezvények tematikájának és a szakmai célok, feladatok, projektek jobb megismerésében felhasználtuk a helyi újság, televízió műsorait, az országos médiumokat, valamint a saját honlapunkat (www.otmusketas.com).

A helyi médiumok munkatársai fontos partnerünk és köszönettel tartozunk nekik a korrekt, körültekintő és szociálisan érzékeny tájékoztatásért.

A honlapunkat az igényeknek, szükségleteknek megfelelően folyamatosan fejlesztjük.

A Paktum működésében a legfontosabb esemény az évente megrendezésre kerülő Foglalkoztatási Fórum.

A 2009. évben a két napos rendezvény lehetőséget ad arra, hogy partnereinkkel különböző helyszíneken és témákban gondolatot cseréljünk, meghallgassuk egymás véleményét és örüljünk a kerületekben és a délpesti térségben elért eredményeknek.

Összegzés

Összességében azt mondhatjuk, hogy a Paktumban végzett munkánkat befolyásolták a makrogazdasági, munkaerő-piaci, jogi és egyéb változások és az ezekből fakadó feladatok, de a munkatervünkben kitűzött feladatokat elvégeztük.

A megváltozott gazdasági és foglalkoztatási helyzetben még nagyobb figyelmet kell fordítanunk célcsoportjaink pszichoszociális állapotára, valamint a családok támogatására, amelyet együttműködő partnereinkkel közösen tudunk megvalósítani.

A 2010. évi munkatervünkben a 2009. év feladataiból számosat tovább kell folytatnunk, például a vállalkozókkal való szoros együttműködés továbbfejlesztését és a munkanélküliség elleni küzdelmet.

A munkafolyamat természetes része, hogy a Paktumban tevékenykedő szervezetek, intézmények képviselőivel kiegyensúlyozott munkakapcsolatunk megmaradjon és fejlődjön.

Budapest, 2009. december 3.

dr. Mester László
polgármester
a Paktum elnöke