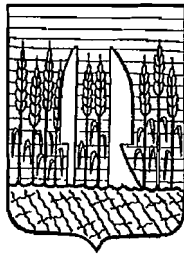


BUDAPEST-CSEPEL



ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

21/2000. (IX. 26.) Kt. számú rendelet
a Budapest-Csepel Önkormányzata
Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati
jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló
a 34/1996. (IX. 10.) Kt, a 4/1998. (III. 03.) Kt,
a 33/1998. (XII. 15.) Kt, a 12/1999. (VI. 22.) Kt,
valamint a 2/2000. (I. 25.) Kt számú rendelettel módosított
30/1995. (XI. 21.) Kt számú rendelet
módosítására

21/2000. (IX. 26.) Kt. számú rendelet
a Budapest-Csepel Önkormányzata
Polgármesteri Hivatalában dolgozók közszolgálati
jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló a 34/1996. (IX. 10.) Kt,
a 4/1998. (III. 03.) Kt,
a 33/1998. (XII. 15.) Kt,
a 12/1999. (VI. 22.) Kt, valamint a 2/2000. (I. 25.) Kt számú rendelettel
módosított
30/1995. (XI. 21.) Kt számú rendelet módosítására

Budapest-Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló - módosított 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban: Ktv.) 4. §-ában foglalt felhatalmazása alapján, Budapest-Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete Polgármesteri Hivatalában dolgozó munkavállalók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendelet módosítására az alábbi rendeletet alkotja.

1. §

Az eredeti rendelet 2. § (2), (3) bekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

2. §

A rendelet új 4/A. §-sal egészül ki

A polgármester és az alpolgármesterek illetménye, költségterítése

4/A. §

- (1) *A polgármester illetménye a tárgy évi költségvetési rendeletben meghatározott illetményalap 11 szeres szorzata. Az összeg számszerűen meghatározott mértékéről - az illetményalap változása esetén - a képviselő-testület a tárgy évi költségvetési rendelet elfogadása után, külön határozattal dönt.*
- (2) *A polgármester általános helyettesítését ellátó alpolgármester illetménye a tárgy évi költségvetési rendeletben meghatározott illetményalap 10,57 szeres szorzata. Az összeg számszerűen meghatározott mértékéről - az illetményalap változása esetén - a képviselő-testület a tárgy évi költségvetési rendelet elfogadása után, külön határozattal dönt.*
- (3) *Az alpolgármester illetménye a tárgy évi költségvetési rendeletben meghatározott illetményalap 9,9 szeres szorzata. Az összeg számszerűen meghatározott mértékéről - az illetményalap változása esetén - a képviselő-testület a tárgy évi költségvetési rendelet elfogadása után, külön határozattal dönt.*

- (4) *A polgármester polgármesteri tisztsége ellátásával összefüggő, általa előlegezett, számlával igazolt, szükséges költségét az önkormányzat a tárgy évi költségvetési rendeletben e célra biztosított keret terhére megtéríti. Az előlegezett összeg kifizetéséről az Ügyrendi, Jogi és Közbiztonsági Bizottság határozattal dönt, a kifizetés a hivatali pénztárban készpénzben történik.*
- (5) *Az alpolgármesterek alpolgármesteri tisztségük ellátásával összefüggő általuk előlegezett, számlával igazolt, szükséges költségét az önkormányzat a tárgy évi költségvetési rendeletben e célra biztosított keret terhére megtéríti. Az előlegezett összeg kifizetéséről a polgármester dönt, a kifizetés a hivatali pénztárban készpénzben történik.*

3. §

Az eredeti rendelet 4/A. §-a 4/B. §-ra változik.

4. §

Az eredeti rendelet 12/A. § (2), (4) és (9) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

- (2) *Ruházati hozzájárulás illeti meg a polgármestert, alpolgármestereket, valamint a határozatlan idejű kinevezéssel rendelkező munkavállalót, akinek munkaviszonya a tárgyév május 31. napja előtt legalább 3 hónappal korábban keletkezett.*
- a.) *Ruházati hozzájárulásra jogosult az a határozott idejű kinevezéssel rendelkező munkavállaló is, akinek határozott idejű kinevezése a (7) bekezdésben meghatározottnál hosszabb időre létesült.*
- b.) *Az év közben közszolgálati jogviszonyt létesített munkavállaló részére a ruházati hozzájárulás a próbaidő lejártát követően kerül kifizetésre, időarányos összegben.*
- c.) *Nem részesülhet ruházati hozzájárulásban az adott kihordási évben fizetés nélküli szabadságon, betegállományban, GyED-en, illetve GyES-en lévő munkavállaló.*
- d.) *A 60 napot meghaladó huzamos távollét után (fizetés nélküli szabadság, betegállomány, GyED, GyES, stb.) ismét munkába álló munkavállaló, a ruházati hozzájárulás időarányos összegére jogosult a munkába állást követő 10 napon belül.*

- (4) A ruházati hozzájárulás beszerzésére biztosított keretösszeg:
- *polgármester, alpolgármesterek, jegyző, aljegyző:* az illetményalap 300 %-a
 - *ágazatvezetők, irodavezetők, jogtanácsos, politikai főmunkatárs, sajtó-, protokoll munkatárs, tisztségviselői és jegyzői titkárnők:* az illetményalap 250 %-a
 - *a Hivatal többi dolgozója:* az illetményalap 200 %-a.
- (9) Amennyiben a *munkavállaló* munkaviszonya a kihordási idő letelte előtt megszűnik, úgy köteles a ruházati hozzájárulás időarányos összegét visszafizetni. Ha a munkaviszony önhibáján kívül (pl. átszervezés, *mandátum lejárt, stb.*) miatt szűnik meg, a *munkavállalót* visszafizetési kötelezettség nem terheli.

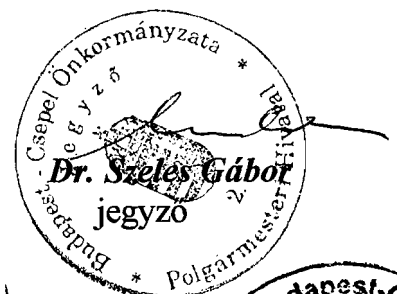
5. §

Az eredeti rendelet 13. § (3) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

- (3) Az iskolarendszerű, de az előmenetelhez nem szükséges képzésben való részvételt a munkavállaló kérelmére a munkáltatói jogkör gyakorlója engedélyezheti, ha az adott tanulmányok elvégzése a munkavállaló hivatali feladatainak ellátásához szükséges.
- A képzésben való részvétel engedélyezése esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt a költségviselés megosztásának módjáról, és a munkavállalóval tanulmányi szerződést köthet. Amennyiben a munkáltatói jogkör gyakorlója nem köt tanulmányi szerződést, a munkavállaló továbbtanulására az Mt. 115. § (1)-(3) bekezdésekben foglaltakat kell alkalmazni.

6. §.

- (1) Az eredeti rendelet e rendeletben nem érintett rendelkezései változatlanul hatályban maradnak.
- (2) Ez a rendelet kihirdetése napján lép hatályba.



Záradék:

A rendelet kihirdetve 2000. szeptember 26. napján.

