

Hatályon kívül
helyezve
30/1995 (XV. 21)

Budapest-Csepel



Önkormányzata

18/1993 (IV. 27) Kft. ad.
módosította

Budapest-Csepel Önkormányzatának
15/1992.(XII.17.).számú rendelete
a köztisztviselői díjazásról.

Budapest-Csepel Önkormányzatának
15/1992..(XII.17.)-sz. rendelete
a köztisztviselői díjazásról

Budapest-Csepel Önkormányzata az 1990.évi LXV.tv. 16.§ /1./ bek. meghatározott jogkörével élve, az 1992. évi XXIII.tv. 42.§ /3./ /5./ bekezdése alapján, Budapest-Csepel Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában dolgozó köztisztviselők díjazásáról az alábbiakat rendeli

1.§

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek illetményét az 1992. évi XXIII.tv. rendelkezései, valamint az e rendeletben meghatározott szabályok figyelembevételével kell megállapítani.

2.§

A köztisztviselő illetménye alapilletményből, az önkormányzati rendeletben meghatározott illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

3.§

- 1./ A belső szervezeti egység vezetésével megbízott köztisztviselő /irodavezető, személyzeti vezető/ alapilletményének felső határa az illetményalap ötszöröse lehet.
- 2./ A jegyző alapilletményének felső határa az illetményalap hatszorosa lehet.

4.§

A középfoku végzettséggel és szakirányú képzettséggel rendelkező köztisztviselő alapilletménye maximálisan:

- az 1992. évi XXIII.tv. alapján történő besorolás szerinti illetménynek a felsőfoku iskolai végzettségre megállapított illetmény közötti különbözet felével növelt összege lehet.

5.§

- 1./ A polgármester, a főállású alpolgármester, a jegyző, a vezető beosztású köztisztviselő /irodavezető, személyzeti vezető/ a rendelet alapján vezetői illetménypótlékban részesülhet.
- 2./ A vezetői illetménypótlék mértékének felső határa:
 - a/ polgármester esetében az alapilletmény 50 %-a,
 - b/ főállású alpolgármester esetében az alapilletmény 45 %-a,
 - c/ jegyző esetében az alapilletmény 40 %-a,
 - d/ belső szervezeti egység vezetője /irodavezető, személyzeti vezető/ esetében az alapilletmény 20 %-a.

6.§

- 1./ A belső szervezeti egységekhez tartozó csoportvezető, valamint a kimagasló teljesítményt nyújtó köztisztviselők esetében személyi illetmény állapítható meg.
- 2./ A személyi illetmény mértéke a köztisztviselő alapilletményének 5-25 %kal megemelt összege.
- 3./ A személyi illetményt a /2./ bekezdésben meghatározott mértékben belül a polgármester állapítja meg.

7.§

Ha a személyi illetmény megállapítását követően, annak hatályban tartása indokolatlanná válik, a köztisztviselő illetményét az 1992. évi XXIII. tv. előírásai alapján kell meghatározni.

hat. nem. adal.
18/1993. (X. 27)
Ht. KEREK

8.§

- 1./ A köztisztviselőt, aki Budapest-Csepel Önkormányzatának Polgármesteri Hivatalában határozatlan időre kinevezett dolgozójaként munkaviszonyának 25. évébe lép, külön juttatásként - jubileumi jutalom - illeti meg.
- 2./ A jubileumi jutalom mértéke a köztisztviselő egyhavi pótlékkal és juttatásokkal növelt alapilletménye.

9.§

- 1./ A jelen rendeletben nem szabályozott kérdésekben az 1992. évi XXIII.tv. rendelkezései az irányadók.
- 2./ E rendelet 1992. december 17-én lép hatályba.



[Handwritten signature]
dr. **Óghy Katalin**
jegyző

[Handwritten signature]
Hajdú Béla
polgármester



Záradék: 1992. december 17-én.
kihirdetve

[Handwritten signature]

INDOKOLÁS

Általános indokolás

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII.tv. lehetőséget biztosít az önkormányzatok képviselőtestületeinek arra, hogy a törvényben illetményrendszertől eltérjenek, az illetményrendszer elveinek tiszteletben tartása mellett. Az 1992.évi XXIII.tv. rendelkezéseinek maximális figyelembevételével kívánja a javaslat a Csepeli Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőinek illetményrendszerét és díjazását életszerűen szabályozni.

Részletes indokolás

1.§ - 3.§-hoz

A köztisztviselő illetménye alapilletményből, illetménypótlékból és illetménykiegészítésből áll. A törvény közigazgatási szintenként emelkedő illetménykiegészítést tesz lehetővé, amelyből sajnálatos módon az önkormányzati hivatalok kimaradtak.

E rendelkezés indokolatlan hiányát szándékszik pótolni a javaslat.

A törvény illetménykiegészítésről szóló rendelkezése figyelmen kívül hagyja az elsőfokú eljáró szervekre nehezedő nyomást, leterheltséget, és felelősséget.

A javaslat szükségesnek tartja, hogy a hivatal belső szervezeti egységeinek vezetői, valamint a személyzeti vezető, - akikkel munkája gyakorlatilag nélkülözhetetlen, megfelelő anyagi elismerésben részesüljenek, bár besorolásuk a törvényből kimaradt.

A javaslat szükségesnek tartja, hogy a jegyző, aki a hivatal legmagasabb beosztású köztisztviselője, a hatásköri jogszabályok szerint a hatáskörök nagyrészének címzettje és gyakorlója, a választott tisztviselők fizetéséhez közelítő illetményben részesüljön.

4.§

A törvény iskolai végzettséghez kötötten négy besorolási osztályt állapít meg. Figyelmen kívül hagyja a felsőfoku képzést nyújtó tanfolyamok elvégzésével szerzett képzettségeket. Ezt kívánja korrigálni a javaslat és lehetőséget biztosítani arra, hogy a felsőfoku szakképzettséggel, de középfoku végzettséggel rendelkező köztisztviselők ne kerüljenek hátrányos helyzetbe.

5.§

A javaslat a vezetők díjazására differenciált illetménypótlék bevezetését tartja szükségesnek.

6. - 7.§

A nagyobb szervezeti egységeken /irodákon/ belül működő csoportok vezetői csak e rendelkezés alapján részesülhetnek a besorolásuktól eltérő díjazásban.

A képviselőtestület döntése alapján lehetőségessé válik a kimagasló teljesítményt nyújtó köztisztviselőknek az illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetmény megállapítani. Ha a személyi illetmény folyósítása már nem indokolt, /pl. a feladatot teljesítették, a hatáskört a hivataltól elvitték stb./ a javaslat lehetőséget biztosít a már indokolatlan személyi illetmény megszüntetésére.